

停暖即开工 起步即冲刺

济南能源集团“一张网”收官改造剩余全部接管后自管站(网)

3月23日零时,随着供热运行参数缓缓归零,济南中心城区2021-2022采暖季画上了圆满的句号。

回顾“最贵采暖季”的运行期,济南能源集团以冬为使命,以温暖为名,面对最严峻的能源形势,扛起护航“冬奥蓝”的重任,整合供热、供气“一张网”,“智慧大脑”科学调度,气煤联动协同保供,为千家万户输送暖流。

立足新旧采暖季的交界点,济南能源集团以春为号令,以民生为名,重整归零锚定目标,奔赴供暖备战现场,坚决打好收官之战,改造剩余全部接管后自管站,全力冲刺奋力攻坚,彻底破解供热顽疾,为人民生活幸福安康托底。

收官年 决胜战

改造清零惠及12.5万户居民

停暖之日即开工之时。正值接管后自管站改造收官之年,济南能源集团所属热力集团将准备工作前置,停暖当天就开启了自管站“焕新”工程,以“开局即决战,起步即冲刺”的责任感和紧迫感,投身于剩余全部接管后自管站改造的攻坚战。

3月23日一早,历下区理想嘉园小区的换热站已是一片忙碌景象。记者看到,施工人员正在拆除换热站内的老旧设备,有条不紊地按照计划推进各项工作。据介绍,该小区换热站曾是一座自管站,因“病症”相对较轻,经过维修处理后已经为小区居民保质保量地供暖两年。“今年

升级改造后,换热站运行安全性、稳定性以及供热自动化、智慧化水平将得到进一步提高,让百姓冬季用暖更加安心、放心、舒心。”

2020年,济南能源集团破题起步接管全市464座住宅小区自管站(网),为20万户居民、2000余万平方米供热面积提供统一、专业的“管家式”供热服务,一举破解了困扰居民几十年的供热遗留难题。遵循“政府主导、统一运营、一网多源、提质增效”的供热“一张网”整合思路,按照“一次移交、分批改造”的工作思路,济南能源集团针对自管站接管改造制定了“2020起步年、2021攻坚年、2022收官年”的三年行动计划。按照济南能源集团部署,热力集团前年完成全部自管站移交接管,首先对年限较长、损坏严重的供热设施进行修整,确保起步年供应安全稳定;去年优先对运行10年以上、设备跑冒滴漏严重的自管站进行改造,确保攻坚年服务提质增效;今年全面对剩余的接管后自管站进行清零,确保收官年任务圆满完成,夺取这场民生攻坚战的全面胜利。

决战决胜、冲刺收官,按照济南能源集团“停暖之日即开工之时”的工作要求,热力集团计划于今年8月底完成剩余全部接管后自管站和127.2公里二次管网改造,惠及124975户居民、1459.67万平方米供热面积,目前第一批80个项目已在停暖当日有序开工。利用5个多月时间,热力集团将继续按照“一站一案”制定改造方案,落实“同网、同质、同价、同服务”要求,党员先锋模范引领,加快工程改造推

进,实打实打造示范样板,贴心心回应民生关切。

“串改并”屋更暖

专项行动破题供热“连坐”

两年来,接管后自管站用户感受到了能源“一张网”的改革红利,频频传出民生“好声音”。家住千佛山东路30号的王女士告诉记者,去年小区自管站开始升级改造,自己便联系济南能源集团实施了“串改并”。没有了竖在室内的供热管,住起来方便、美观了,家里温度也比前几年提高很多。“以前老系统供热效果一般,还经常因为一户邻居漏水就要全楼停暖维修。现在阀门独立控制了,冬季不住这边的时候也可以申请报停了。感谢政府的好政策、企业的好服务,给我们提供这么安全、舒适的供暖体验。”

据了解,为贯彻落实市委、市政府供热供气“一张网”工作部署,济南能源集团将结合今年自管站改造及燃气敲门行动专项工作,对接管后自管站改造项目串并联系统用户进行暖气分户改造需求摸排及改造实施。根据用户需求实现分户独立循环、分户阀门控制、分户温度调节,使供热设施更为科学、规范,供热运行更为安全、稳定,杜绝出现随意断管影响用户安全用热情况发生。

“串联用户暖气设施普遍建成于2000年前,经过多年运行,存在不同程度锈蚀堵塞,且跑冒滴漏现象严重,难以保障运行安全和供热效果。”济南热力集团客服管理部

总经理苏巍表示,每年采暖季,客服都会收到串联用户的反馈,多为漏水或停热情况下导致整楼整单元系统用户“间歇停暖”。按照计划,接管后自管站串联用户改造专项工作将于9月30日完成,彻底消除老旧串并联系统存在的诸多弊病,提升城市品质,提高用户用热质量。

需要提醒的是,串联用户家中的供热立管为居民共有共用采暖设施,需要自行出资维修改造。苏巍介绍,往年曾出现个别用户联系非专业施工队伍擅自割断、拆除暖气管道,导致其他用户不能供热,且因施工质量不达标无法通过验收的情况,不仅耽误正常供暖,还多花费冤枉钱。“为避免类似情况发生,我们建议改造用户致电供暖管家或96969客服热线,由济南能源集团的专业团队进行改造设计、施工。我们将为有需求的用户了解整楼改造意愿,并在满足改造前提要求的情况下依法依规开展后续工作,让用户无当下之难、后顾之忧,享受安全、稳定、舒适的专业化‘管家式’服务。”

2022年是“十四五”规划承上启下的重要一年,是国企改革三年行动的决战和收官之年,也是推动能源“一张网”全面落实的关键一年。济南能源集团将汇聚起“四个一、四统一、四化、四同”的磅礴力量,以民生为本、服务为重的决心,以突击冲锋、创先争优的姿态,以舍我其谁、当仁不让的担当,在推动能源事业高质量发展上持续用力,让能源“一张网”兜住民生温暖,让改革红利更好更多地惠及泉城百姓。(本报记者 鲁婧)

今年强基计划招生启动 新增3所试点高校

中国海洋大学考生须超特招线40分或五大竞赛获国二以上奖项

近日,教育部发布消息,2022年强基计划招生工作启动,全国试点高校增加3所,增至39所,中国海洋大学等高校已陆续发布招生简章。

驻鲁高校中,山东大学和中国海洋大学为强基计划试点高校,中国海洋大学于3月24日率先发布2022年强基计划招生简章。中国海洋大学招生对象及报名条件为,在该校安排强基计划招生的省份,符合2022年全国普通高等学校招生全国统一考试报名条件,综合素质优秀或基础学科拔尖,有强烈的生物科学专业兴趣和吃苦耐劳的精神,符合专业招生体检要求,并有志于将来从事相关领域科学技术工作的高中应届毕业生。

申请报名考生分为两类,第一类为综合素质优秀、高考成绩优异的考生,该类考生高考成绩(不含任何政策加分,下同)不低于2022年所在省划定的本科一批录取最低控制分数线上40分,由于山东实施新高考,对应为特殊类型招生控制线上40分。学校依据考生高考成绩,按分省招生计划数的4倍确定各省入围学校考核考生名单(未位同分全部入围)并公示入围标准。上述条件与2021年招生要求相同。

第二类为相关学科领域具有突出才能和表现的考生,高中期间获得全国中学生五大学科奥林匹克竞赛全国决赛二等奖及以上奖励。山东该类考生高考成绩达到2022年特招线可直接获得入围学校考核资格。

今年该校2022年强基计划招生专业仍为生物科学专业,山东实行“3+3”新高考模式,要求考生等级考试科目必选物理和化学两科。

考生在4月7日至28日登录中国海洋大学强基计划报名平台报名,报考学校数量限定为1所,不可兼报其他高校。考生需于6月10日至20日在报名系统内对参加强基计划招生考试的意愿进行确认并签订承诺书,确认不参加考试或未在规定时间内完成考试确认者,视为放弃该校强基计划。入围考生名单将于6月下旬确定。

中国海洋大学拟于7月4日前举行考核,包括面试和体质测试两部分。面试采取专家、考生“双随机”抽签的方式,测试全程录音录像,着重考查学生分析问题、解决问题的能力,创新思维、专业志向以及兴趣特长,综合考察学生的综合素质、培养潜质以及外语应用能力。同时,学校还将组织专家根据《中国海洋大学普通高中生综合素质档案使用办法》有关规定将考生综合素质档案作为参考材料使用。

在录取时,高校将折算综合成绩,校考成绩占15%,高考成绩占85%。对于第一类考生,学校将根据考生所在省份强基计划的招生名额,按综合成绩由高到低顺序确定强基计划预录取名单。对于第二类考生,综合成绩达到同省份一类考生综合成绩最低录取分数线的,予以录取。被正式录取的考生不再参加后续高考志愿录取;未被录取的考生可正常参加后续各批次志愿录取。(济南报业全媒体记者 曹爽)

市行政审批服务局独任审批师制度 被评为山东省最佳实践案例

本报3月24日讯(记者 张吉庆 通讯员 钟平平)近日,山东省人民政府办公厅发布《关于做好中国(山东)自由贸易试验区制度创新成果推广工作的通知》,公布在全省范围内推广的51项制度创新成果(25项改革试点经验、26项最佳实践案例)。其中,济南市行政审批服务局提报的《推行“独任审批师”制度 打造“极简审批”模式》被评为最佳实践案例,供全省各级各部门学习借鉴。

为进一步解决行政审批链条过长、环节过多、权责交叉、职责不清等问题,济南市行政审批服务局率先在全国创新性地建立“独任审批师”制度,变简单事项“一审一核”为“独任审核”,推动审批决策扁平化管理,实现简单事项“立等可取”,共计压减审批环节523个,平均审批时限压缩67%。截至目前,独任审批事项办件量约占全局审批事项办件量的50%,已累计办件99749件。同时,为提升审批服务标准化,制定了《济南市行政审批服务局“独任审批师”管理办法》《独任审批师“双随机”审查工作细则》《“独任审批师”承诺书》等制度规范,起草了《关于在全市行政审批领域推行“独任审批师”制度的实施意见》,以便更好地在全市各级各部门复制推广。

老人迷路、孩子走失时,想起家人的话——

出门在外,就信穿警服的!

3月22日,在历山东路的非机动车道上,一位八旬老人独自坐在路边,有过路群众好心上前询问,老人都会摆摆手让他们离开。正在路上巡逻的历下交警大队民警杨子海发现后,赶忙上前询问,发现老人神志不清,甚至无法准确说出自己的名字。正准备进一步核实老人身份信息时,老人颤巍巍地从衣服口袋里掏出一张皱巴巴的卡片:“儿子嘱咐我了,找不到家时,就信穿警服的,见到穿警服的,才能拿出来。”民警接过卡片,发现卡片上写着老人的详细姓名。民警立即与老人的儿子取得了联系,并将老人安全送回家中。

3月23日清晨,南山交警大队辅警刘琦在上海街仲泉路口执勤时,一个男孩主动上前寻求帮助,表示自己找不到家了。当问及家住哪里、爸妈姓名的时候,他却一言不发。刘琦把他带回大队。大队领导特意安排女民警来安抚孩子紧张的情绪。得知孩子还没吃饭,马上为其准备了早餐。面对男孩始终不能准确地说出亲属信息的情况,民警和他玩起了“真心话大冒险”的游戏,也只是得到了“马宝”这个模棱两可的名字,网上查询未果。交通科民警给孩子拍了照片,利用人像库检索,搜索到一个“元某某”的名字,和眼前的男孩差别有点大,民警也不敢轻易确认。南山交警大队大队长张晓林立即发动了家通过微信朋友圈、社区群及交通广播去查找。5分钟后,家住仲官的元先生就凭借在社区群看到的信息,赶到交警大队领回了自己的孩子,并对民警表示感谢。(本报记者 杨晨 通讯员 王芳 闫鹏)

全国首家眼视光高等教育 中外合作办学机构交付使用

3月24日,在齐鲁路北侧、南北三三路西侧,山东中医药大学国际眼科与视光医学院已完工并交付使用,这是全国首家眼视光高等教育中外合作办学机构,具备本科、硕士和博士培养资质,未来学生不出国门就能便捷地享受国外一流大学教育资源。据介绍,山东中医药大学国际眼科与视光医学院项目总建筑面积约11.1万平方米,是山东中医药大学与美国俄勒冈太平洋大学合作举办的非独立法人中外合作办学机构,是山东中医药大学获批的首个中外合作办学机构。山东中医药大学国际眼科与视光医学院将开展本科、硕士和博士纵向贯通的眼视光高等教育,开设眼视光医学本科、眼科学(视觉科学)硕士、视觉科学博士专业课程,今年9月有望正式开课。未来这里将承担国际医学院的临床教学任务,打造国际眼视光高地和区域医疗中心,为济南国际医学科学中心建设发展发挥国际合作示范作用。(本报记者 崔健 摄)



“十四五”期间全省高校拟培养引进2.3万名青年博士

山东人才资源总量超1500万,居全国第三

本报3月24日讯(记者 张茜)今天上午,山东省政府新闻办举办“创新引领走在前聚力实现新突破”主题系列新闻发布会第九场,围绕“强化人才引育创新,打造新时代人才集聚高地”介绍有关情况。山东省委组织部副部长龚文东介绍,近年来,我省大力实施人才兴鲁战略,全省人才事业发展取得重要进展。全省人才资源总量超过1500万,位居全国第三。

近三年集聚高校毕业生青年人才218万余人

龚文东说,近年来,山东省大力实施人才兴鲁战略,全省人才事业发展取得重要进展。人才队伍规模素质持续提升,全省人才资源总量超过1500万,位居全国第三;住鲁两院院士和海外学术机构院士达到111位,国家级省级领军人才4300多名,近三年集聚高校毕业生青年人才218万余人。人才培养集聚能力不断增强,高水平大学和高水平学科建设稳步推进,博士、硕士学位授权点分别增至191个、978个。

力争“十四五”具有重要影响力的领军人才达到7000名

山东将推动各市立足自身优势,放大比较优势,以“青青创建国家吸引集聚人才平台,全力融入国家新时代人才发展布局”为牵引,以“各市依托开发区、自贸区等各类功能区域,打造特色鲜明的人才集聚高地”为支撑,形成“2+N”人才集聚雁阵格局,带动全省人才集聚能力提升。

山东将实施一流人才队伍建设行动,紧扣发展需要,将建设重点聚焦到战略科学家、领军人才和创新团队、卓越工程师、哲学社会科学人才等8类人才,目前正在逐类制定实施方案,推动实现量质齐升。引育力度将再加大。深入实施“海外英才集聚计划”“万名博士、十万硕士、百万大学生创业齐鲁计划”,力争“十四五”具有重要影响力的领军人才

达到7000名,新集聚高校毕业生青年人才400万人。对于顶尖人才,实行“一事一议”引进与“筑峰计划”培育相结合的个性化支持机制,战略科学家直接由省委联系协调保障;对于领军人才,按照齐鲁人才工程前置储备、泰山人才工程重点支撑的模式,实现接续助力、梯次培育,“十四五”期间泰山人才工程支持计划将比“十三五”翻一倍;对于青年人才,试点实施基础研究人才专项给予稳定支持,探索设立“山东博士后科学基金”,提升各类人才项目、科技计划的青年支持比例。通过构建从青年人才到领军人才、再到顶尖人才的全方位扶持体系,让各层次、各类别人才在山东都能得到支持、实现快速发展。探索建立科研经费“负面清单”管理制度,省级重点人才工程科研经费全部实行“包干制”,推行重大科技项目和关键核心技术“揭榜制”“技术总师制”“赛马制”,充分给予人才自主权。

今年,山东将加快推进高水平大学和水平学科建设,打造15个左右国内高水平大学、50个左右在国内有影响力的高水平学科;加快创建海洋领域国家实验室,打造100个左右国家级创新平台;“十四五”期间争创国家级专精特新“小巨人”企业400家,高新技术企业数量实现翻番,培育一批具有全球话语权的创新领军企业。

“十四五”期间全省高校培养引进青年博士2.3万名

针对山东省领军人才数量相对偏少、创新能力弱等问题,将重点实施“筑峰计划”,建立高校重点培育人选库,整合资源保障,给予重点支持;扎实做好“请进来,走出去”,助力扩大学术影响,培育造就150名学科领军人才。以泰山学者工程为牵引,优化遴选机制,聚焦服务国家战略和学科发展,坚持创新导向,突出立德树人,遴选培育教育特色的高校泰山学者。同步实施“教学名师计划”、“研究生导师队伍领航能力提升工程”等,举办泰山学术专题论坛、泰山学术沙龙等系列活动,

培育500名学科带头人和学术精英。聚焦青年人才引育。坚持引育并重,搭建高校“组团引才”一站式综合服务平台,举办“青年学者泰山国际论坛”,集聚海内外青年人才,“十四五”期间全省高校培养引进青年博士2.3万名,每年遴选支持1000名“齐鲁青年学者”,夯实拓宽教育人才队伍的塔基。

全力争创青区域科技创新中心, 助力山东建设全国重要的人才中心

科技领军人才和青年科技人才作为科技队伍的重要组成部分,是支撑高水平科技自立自强的关键力量。下一步,山东将聚焦战略科学家,实施战略科学家负责制,采取“一事一议”、“一人一策”等方式按需支持,鼓励其领衔重大科技任务。将省自然科学基金对40岁以下青年人才支持比例提高到60%,对海外TOP200高校院所青年博士来鲁创新创业的直接给予省青年基金项目。在重大科技项目中设立技术副总师,专门培养35岁以下青年科技领军人才。在省科技奖中设立青年科技奖,鼓励青年人才挑大梁、当主角。

同时,山东将坚持人才项目平台一体化配置,深入开展实验室体系重塑攻坚行动,着力构建1家国家实验室、30家左右全国重点实验室、10家左右山东省实验室、300家左右省重点实验室的“1313”实验室体系,积极争创盐碱地综合利用、体育等领域的国家技术创新中心,力争实现国家临床医学研究中心“零”的突破。今年再布局3-5家省级创新创业共同体、30家省级技术创新中心、2-3家省级临床医学研究中心,打造更多战略科技力量,加速集聚更多高科技人才。依托山东产业技术研究院、高新技术研究院、能源研究院等新“三大院”及中科院济南科创城、海洋大数据中心等重大平台载体,布局一批大科学装置,全力争创青区域科技创新中心,助力山东建设全国重要的人才中心和创新高地。